



**Prezes
Państwowego
Gospodarstwa Wodnego
Wody Polskie**

DECYZJA

o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym za rok 2018 dla pracowników Państwowego
Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie

Na podstawie art. 3¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) i § 6 rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie z dnia 28 grudnia 2017 r. (Dz. U. 2017 r., poz. 2506) postanawia się co następuje:

1. Niniejsza Decyzja określa zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zwanego dalej „wynagrodzeniem rocznym” dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, zwanego dalej „Wody Polskie”.
2. Pracownik Wód Polskich, z wyłączeniem osób do których stosuje się ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz.1252), nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w Wodach Polskich całego roku kalendarzowego.
3. Pracownik, który nie przepracował w Wodach Polskich całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
4. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy w Wodach Polskich warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:
 - 1) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo skierowania do odbycia służby zastępczej;
 - 2) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż trzy miesiące;
 - 3) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b. powołaniem,
 - c. zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - d. likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją;
 - 4) podjęcia zatrudnienia:
 - a. na podstawie powołania,
 - b. po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po odbyciu służby zastępczej;

- 5) korzystania:
 - a. z urlopu wychowawczego,
 - b. z urlopu macierzyńskiego,
 - c. z urlopu ojcowskiego,
 - d. z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - e. korzystania z urlopu rodzicielskiego;
 - 6) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
5. Pracownik nie nabywa prawa wynagrodzenia rocznego w przypadkach:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni;
 - 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości;
 - 3) wymierzenia pracownikowi kary regulaminowej;
 - 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
 6. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.
 7. W przypadkach, o których mowa w ust. 3 i 4, wysokość wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Wodach Polskich.
 8. Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.
 9. Wynagrodzenie roczne wypłaca się, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia ~~24.01.2018~~ z mocą od dnia 1 stycznia 2018 r.

Prezes
Państwowego Gospodarstwa Wodnego
Wody Polskie
Przemysław Dąca
Przemysław Dąca